

## 資 料

# 静岡県内市町村の雇用対策に関するアンケート調査

布 川 日佐史

基礎自治体が雇用対策として何を行っているのか、行えないでいるのかを検討する基礎データを収集するため、静岡県内全市町村へのアンケート調査を行った。今後の検討材料とするため、回答をできるだけそのままの形でまとめたものが本稿である。

調査は、2003年1月16日に県内74市町村に、依頼状と質問を郵送した。質問項目は下記のとおりである。

- 1－（１）雇用創出や、新規事業への援助など、雇用の拡大につながる諸施策の実施状況
- 1－（２）商工行政のなかで、自営業に対する援助として行っている施策の実施状況
- 1－（３）福祉行政のなかで、障害者の雇用を援助するために行っている施策の実施状況
- 1－（４）福祉行政のなかで、生活保護受給者など生活困窮者の就業援助のために行なっている施策の実施状況
- 1－（５）住民の仕事の安定や維持、職をなくした人の再就職の援助、失業状態にある世帯への生活の援助など、雇用・失業問題への対処につながる広義の雇用施策の実施状況
- 1－（６）行政各部局や窓口への相談として、失業に関わる、どのような問題が持ち込まれていますか？
- 1－（７）職業紹介の実施など、今後、雇用や失業に関わって、取り組みを検討している問題について、テーマ、検討状況、準備状況を教えてください。

2003年3月末までに38市町から回答をいただいた。回答のあった市町は以下の通りである。

<sup>1</sup> 本調査は、平成14年度静岡大学学長裁量経費にもとづく「地域経済発展の連鎖メカニズムの解明と地域貢献」の一環として行ったものである。

1	伊東市	17	浅羽町	33	中川根町
2	磐田市	18	大井川町	34	東伊豆町
3	掛川市	19	大須賀町	35	富士川町
4	湖西市	20	大仁町	36	細江町
5	御殿場市	21	小笠町	37	三ヶ日町
6	静岡市	22	御前崎町	38	森町
7	島田市	23	小山町		
8	下田市	24	函南町		
9	裾野市	25	蒲原町		
10	沼津市	26	佐久間町		
11	浜北市	27	芝川町		
12	浜松市	28	清水町		
13	富士市	29	修善寺町		
14	藤枝市	30	大東町		
15	富士宮市	31	豊田町		
16	三島市	32	長泉町		

調査対象 74 市町村に対して、回答率は 51.4%である。郡部からの回答率が低い、県下 21 市（2003 年 3 月末）中、16 市から回答を得た（76.2%）。

自由記述であるため、回答の形態が大きく異なっている<sup>2</sup>。施策の基本や骨子を述べた自治体、制度の紹介や実施状況を詳細に回答した自治体、また、関連パンフレットを同封した自治体など多様であった。また、同じ施策でも、自治体によっては異なった質問項目の中に回答があった。「緊急地域雇用創出特別基金事業」が端的な例であるが、回答箇所は、質問項目の（1）、（2）、（5）、（7）に分かれた。これは、自治体ごとに、同事業の位置づけや重点が違っていることを反映したものであろう。

こうした自治体ごとの違いは興味深いものである。地方分権が進むもとで、横並びではなく、住民のニーズを反映した独自の取り組みが雇用対策の分野で今後どのように展開していくのか、見守りたい。

逆に、このアンケートからは県内で各種事業が全体としてどのように展開しているかを捉えることはできない。静岡県内全体の状況をとらえる参考として、これも完全なデータではないが、静岡県雇用対策審議会「討議事項資料」（2003 年 3 月 7 日）より抜粋したものを、文末に掲載しておく。

なお、施策の前提となる雇用・失業データとして、付表 1、2 を最後に付けておく。

<sup>2</sup> 回答を寄せた自治体には、質問項目によっては、「特になし」とのみ記入したところもあったが、本稿ではこうした回答は省略した。

1 雇用創出や、新規事業への援助など、雇用の拡大につながる諸施策の実施状況

伊東市	東部地域就業促進協議会を設置、パンフ「目指せプロフェッショナル<ビジネスマンになるあなたに>」発行
磐田市	<p>① 起業者を支援するため、SOHO 支援施設として平成 14 年 1 月 15 日に「いわた SOHO プラザ」を開設し、事業所ブース 8 ブースを安価に提供、現在 6 事業者が入居中。</p> <p>② 創業についての講演会及び交流会を開催。</p> <p>③ 緊急地域雇用創出特別対策事業を実施 14 年度 4 事業。</p>
掛川市	<p>① 国の緊急地域雇用創出特別基金事業に基づく雇用創出事業の実施（平成 14 年度：3 事業、平成 15 年度：4 事業（予定））</p> <p>② パートタイム労働ガイダンスの実施</p> <p>③ 内職相談窓口を週 2 回開設 ④工業団地の整備と企業誘致の推進</p>
湖西市	<p>① 緊急地域雇用創出特別対策事業 14 年度実績 にこにこ子育て事業、ごみステーションクリーンアップ事業、アメニティプラザ景観保全事業</p> <p>② 創業者等支援事業：新たに創業を考えている人、経営革新などを旨指す中小企業を対象に、専門家による相談を実施。</p> <p>③ 技術自主開発事業補助制度：市内の事業所が技術開発に積極的に取り組む体質を養い、産業発展と研究心の維持・涵養に寄与するため、新製品・新技術の開発研究費に対し補助を行う（1 研究 50 万円）</p>
御殿場市	神場南工業団地の誘致活動を行っている。
静岡市	<p>① 緊急地域雇用創出特別対策事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>平成 11 年度から実施している事業で、国の交付金を受けて市町村が創意と工夫をし失業者の雇用を目的とした地域にあった事業を実施する。</li> <li>平成 13 年度実績 13 事業 執行額約 120 百万円 新規雇用者 106 名</li> <li>平成 14 年度 13 事業 事業予算約 1 億 8 千万円 新規予定雇用者 149 名 委託事業又は直接雇用として実施</li> </ul> <p>② 再就職支援事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>会社の倒産やリストラにより失業した者(再就職希望者)を対象に、再就職が円滑となるための技能講座を実施する。</li> <li>平成 13 年度実績「再就職支援技能講座/日商パソコン 3 級検定」8 コース 計 94 名の失業者への研修講座を実施。</li> <li>平成 14 年度実施事業「訪問介護員養成研修講座」訪問介護員養成研修 2 級課程を、30 名ずつ 2 回、委託により実施。</li> </ul> <p>③ 若年労働者雇用対策事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>高校生の職場見学会 高校卒業後、就職を希望する学生及び担当教諭等を対象に、市内の主要企業等の職場見学会を開催し、現状を理解させることにより、新規学卒者の市内事業所への就職促進を図る。</li> <li>地域産業・大学等交流事業</li> </ul>

島田市	<p>雇用の拡大につながる諸施策の実施状況（予算額）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市内企業ガイドブック作成業務（6,825 千円 7 名）</li> <li>・小学校生活相談員設置事業（4,224 千円 7 名）</li> <li>・学年協業・習熟度別授業補助員設置事業（3,168 千円 8 名）</li> <li>・川越街道ルネッサンス（2,850 千円 5 名）</li> <li>・島田市中小企業福利厚生推進事業（4,604 千円 6 名）</li> <li>・財産台帳資料整理事業（1,968 千円 2 名）</li> <li>・パソコン学習室開設事業（5,943 千円 6 名）</li> <li>・博物館収蔵品等管理事業（5,337 千円 7 名）</li> <li>・貯水槽・飲用井戸調査事業（2,433 千円 4 名）</li> <li>・小型焼却炉実態調査事業（1,067 千円 2 名）</li> <li>・学校図書館運営補助員設置事業（3,465 千円 10 名）</li> <li>・小学校生活相談員設置事業（4,928 千円 14 名）</li> <li>・学年協業・習熟度別授業補助員設置事業（4,224 千円 12 名）</li> </ul>
裾野市	<p>企業誘致： 雇用の拡大、産業の活性化を目的に企業誘致を進めております。</p>
沼津市	<p>別紙「緊急地域雇用創出特別基金事業」に基づき、平成 15 年度は、地域情報化促進事業ほか 12 事業の計 13 事業について実施する予定。 これら事業に従事する労働者数は延べ人数で 16,285 人（日）を予定している。</p>
浜北市	<p>緊急地域雇用創出事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・総合窓口案内業務委託事業（委託事業）：総合窓口案内、フロアマネージャーの配置（地域振興）</li> <li>・駅自転車駐車場管理事業（委託事業）：駅自転車駐車場の維持管理、利用者への駐車指導（治安・防災）</li> <li>・IT 学習支援のためのパソコン教室（委託事業）：市民対象のパソコン教室（地域振興）</li> <li>・ごみ分別指導等業務（委託事業）：清掃センターのゴミ分別指導と場内の交通整理（環境）</li> <li>・浜北市一般廃棄物最終処分場維持管理業務（委託事業）：最終処分場施設及び緑地広場の除草作業、植木剪定など（環境）</li> <li>・開架用図書等整理事業（委託事業）：図書館図書の登録及び整備作業（教育・文化）</li> <li>・情報教育アドバイザー派遣事業（委託事業）：情報教育アドバイザーの学校への派遣（教育・文化）</li> <li>・浜北市地域防災計画整備事業（委託事業）：地域防災計画のパソコンデータ化（治安・防災）</li> <li>・国際理解教育アシスタント派遣事業（直接実施事業）：国際理解推進のための教育補助員（教育・文化）</li> <li>・スクールアシスタント派遣事業（直接実施事業）：学習の幅を広げたり、相談のための教育補助員（教育・文化）</li> </ul>
浜松市	<p>① 雇用促進事業の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・就業や雇用保険等に関する相談：毎週火曜日にハローワーク職員による労働相談を開設</li> <li>・障害者就労支援相談：毎月第一火曜日にハローワーク障害者専門スタッフによる相談</li> <li>・雇用情報コーナー： 国・県等の雇用に関する情報誌等を掲示し、周知を図る</li> </ul>

浜松市	<ul style="list-style-type: none"> <li>・高年齢者職業相談室：公共職業安定所と協力して、高年齢者の雇用の推進を図る</li> <li>・21世紀職業財団等との共済セミナー(再就職準備セミナー、パートタイム労働ガイダンス、セクシュアルハラスメント防止講習会)</li> </ul> <p>② (財)浜松家内労働福祉センターの設置</p> <p>家内労働者の家庭経済の安定助長並びに余暇の有効活用として技術の習得、教養の向上を図り、同時に中小企業の労働力対策の促進を図る目的で設置し、同センターへ施設の無償貸与をした。(平成7年度改築) またセンターが実施する各種事業に対し助成している。</p>																																																																																				
富士市	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業家支援セミナーの実施 平成15年1月25日から2月22日まで、計5回</li> <li>・環境保全資金利子補給制度(静岡県環境森林部)の活用</li> <li>・「企業立地ガイド富士」(パンフレット)の発行</li> </ul>																																																																																				
藤枝市	<p>1 職業相談の実施(商工課)</p> <p>① 藤枝パートサテライト</p> <p>内容：一般求人、求職相談、職業紹介、情報提供</p> <p>開設場所 藤枝市田沼18-1 アビタ藤枝2F</p> <p>開設時間 10:00~17:30</p> <p>休業日 毎週水曜日、年末年始</p> <p>相談員 3名(市2名、職業安定所派遣1名)</p> <p>【業務実績】</p> <table data-bbox="278 921 1008 1070"> <tr> <th>年 度</th><th>来室者数</th><th>求人件数</th><th>求職件数</th><th>紹介件数</th><th>就職件数</th></tr> <tr> <td>H11</td><td>22,773</td><td>694</td><td>3,793</td><td>1,641</td><td>476</td></tr> <tr> <td>H12</td><td>19,709</td><td>833</td><td>3,178</td><td>1,440</td><td>449</td></tr> <tr> <td>H13</td><td>21,369</td><td>798</td><td>2,909</td><td>1,441</td><td>457</td></tr> </table> <p>② 高年齢者職業相談室</p> <p>内容：高年齢者の求人、求職相談、職業紹介、情報提供</p> <p>開設場所 藤枝市小石川町4-1-11 サンライフ藤枝 就業相談室</p> <p>開設時間 9:00~17:00</p> <p>休業日 毎週月曜日、第1・3日曜日、祝日、年末年始</p> <p>相談員 2名(職業安定所派遣)</p> <p>【業務実績】</p> <table data-bbox="278 1336 1115 1524"> <tr> <th rowspan="2">年 度</th><th colspan="2">新規求職者</th><th colspan="2">再来就職者</th><th rowspan="2">紹 介 件 数</th><th rowspan="2">就 職 件 数</th><th rowspan="2">新 規 求 人 数</th></tr> <tr> <th>男</th><th>女</th><th>男</th><th>女</th></tr> <tr> <td>H11</td><td>307</td><td>287</td><td>4,266</td><td>3,443</td><td>445</td><td>137</td><td>39</td></tr> <tr> <td>H12</td><td>288</td><td>215</td><td>3,976</td><td>2,794</td><td>405</td><td>129</td><td>27</td></tr> <tr> <td>H13</td><td>241</td><td>257</td><td>3,720</td><td>2,894</td><td>432</td><td>71</td><td>21</td></tr> </table> <p>【年齢別新規求職者】</p> <table data-bbox="278 1564 1008 1713"> <tr> <th>年 度</th><th>39歳まで</th><th>40~49歳</th><th>50~59歳</th><th>60~69歳</th><th>70歳以上</th></tr> <tr> <td>H11</td><td>111</td><td>121</td><td>235</td><td>124</td><td>3</td></tr> <tr> <td>H12</td><td>79</td><td>99</td><td>173</td><td>144</td><td>8</td></tr> <tr> <td>H13</td><td>91</td><td>100</td><td>154</td><td>149</td><td>4</td></tr> </table>	年 度	来室者数	求人件数	求職件数	紹介件数	就職件数	H11	22,773	694	3,793	1,641	476	H12	19,709	833	3,178	1,440	449	H13	21,369	798	2,909	1,441	457	年 度	新規求職者		再来就職者		紹 介 件 数	就 職 件 数	新 規 求 人 数	男	女	男	女	H11	307	287	4,266	3,443	445	137	39	H12	288	215	3,976	2,794	405	129	27	H13	241	257	3,720	2,894	432	71	21	年 度	39歳まで	40~49歳	50~59歳	60~69歳	70歳以上	H11	111	121	235	124	3	H12	79	99	173	144	8	H13	91	100	154	149	4
年 度	来室者数	求人件数	求職件数	紹介件数	就職件数																																																																																
H11	22,773	694	3,793	1,641	476																																																																																
H12	19,709	833	3,178	1,440	449																																																																																
H13	21,369	798	2,909	1,441	457																																																																																
年 度	新規求職者		再来就職者		紹 介 件 数	就 職 件 数	新 規 求 人 数																																																																														
	男	女	男	女																																																																																	
H11	307	287	4,266	3,443	445	137	39																																																																														
H12	288	215	3,976	2,794	405	129	27																																																																														
H13	241	257	3,720	2,894	432	71	21																																																																														
年 度	39歳まで	40~49歳	50~59歳	60~69歳	70歳以上																																																																																
H11	111	121	235	124	3																																																																																
H12	79	99	173	144	8																																																																																
H13	91	100	154	149	4																																																																																

藤 枝 市

③ 内職相談室

内容：内職求人、求職相談、内職紹介、情報提供

開設場所：藤枝市小石川4丁目1-11 サンライフ藤枝 就業相談室

開設時間：9：00～16：00（火・金のみ）

相談員：1名（市）

【業務実績】

年 度	相談件数	登録者数	斡旋数	他機関紹介	求人数
H11	971	175	175	49	186
H12	948	121	136	108	179
H13	838	106	161	76	169

2 緊急地域雇用創出特別対策事業の実施（商工課）

内容：藤枝市独自の事業により、離職者（概ね45歳～59歳までの中高年齢者）の雇用創出を図る。

【業務実績】

平成 11 年度

区 分	事 業 名	雇用及び就業者数			
		実人員	うち新規	人 日	うち新規
委託事業	職業訓練講座	5	0	300	0
		150	150	1,500	1,500
	ホームヘルパー養成研修業務	20	0	131	0
		60	60	1,500	1,500
	議会会議録検索システムデータ入力業務	5	2	525	210
	永久文書調査業務	6	6	440	440
直接実施事業	保存文書庫整理業務	2	2	60	60
	小中学校情報教育アドバイザー	6	6	437	437
	小学校外国語教育人材活用事業	6	6	324	324
	小学校学校生活支援員活用事業	10	10	720	720
合 計		270	242	5,937	5,191

平成 12 年度

区 分	事 業 名	雇用及び就業者数			
		実人員	うち新規	人 日	うち新規
委託事業	職業訓練講座	5	0	300	0
		150	150	1,500	1,500
	ホームヘルパー養成研修業務	20	0	131	0
		60	60	1,500	1,500
	議会会議録検索システムデータ入力業務	5	2	525	210
	永久文書調査業務	6	6	440	440
直接実施事業	保存文書庫整理業務	2	2	60	60
	小中学校情報教育アドバイザー	6	6	437	437
	小学校外国語教育人材活用事業	6	6	324	324
	小学校学校生活支援員活用事業	10	10	720	720
合 計		270	242	5,937	5,191

平成 13 年度

区 分	事 業 名	雇用及び就業者数			
		実人員	うち新規	人 日	うち新規
委 託 事 業	職業訓練講座	5	0	260	0
		110	110	1,100	1,100
	ホームヘルパー養成研修業務	21	0	150	0
		54	54	1,350	1,350
	議会会議録検索システムデータ入力業務	5	2	525	210
	保存文書庫整理業務	2	2	60	60
	中小企業福利厚生推進事業	3	3	180	180
	工業実態調査業務	15	11	631	451
直 接 実 施 事 業	小中学校情報教育アドバイザー	6	6	450	450
	小学校外国語教育人材活用事業	6	6	324	324
	小学校学校生活支援員活用事業	10	10	720	720
合 計		237	204	5,750	4,845

藤  
枝  
市

三島市

- ・合同就職面接会の実施(年二回)
- ・小口資金融資事業及び小口資金信用料補給

小笠町

国の施策である緊急地域雇用創出特別対策事業（14～16 年度時限）により雇用の創出を図っている。但し、当該事業による雇用期間は半年期限であり、期間経過後は各事業所ごとに継続雇用を行うことが望ましい。  
その他新規事業への援助については、町としては特になく、県の制度に合致するものがあれば紹介をする。

御前崎町

市町村緊急地域雇用創出特別対策事業費補助金の交付を受け、町有地・管理地環境整備事業（シルバー人材への依頼）及び町内の町立 2 小学校、学校組合立中学校への臨時講師活用事業を実施

小山町

市町村緊急地域雇用創出特別対策事業（5 事業実施）

- ・富士山須走口五合目トイレ清掃維持管理及び駐車場整備事業（6 名、425 人日）
- ・公有林整備事業（4 名、244 人日）
- ・綱峠ハイキングコース整備事業（5 人、300 人日）
- ・幼稚園教諭補助事業（2 人、320 人日）
- ・役場ロビー受付案内業務（2 人、120 人日）

函南町

国の緊急地域雇用創出特別基金事業による

- ・財産管理システムデータ入力
- ・町立幼稚園における 3 歳児、障害児保育事業
- ・小学校における病弱児、障害児等の学習活動支援と中学校における学習指導の支援等を行う補助教員の配置

佐久間町	<p>① 「静岡県特別政策資金融資制度」を利用して借り入れた資金の利子補給。開業パワーアップ支援貸付。創業フロンティア貸付など。(平成 14 年実績なし)</p> <p>②「緊急地域雇用創出特別事業」の積極的な取り組み(平成 14 年実施)</p>
清水町	<p>雇用創出については、国の施策である緊急地域雇用創出特別対策事業を実施している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・小学校低学年学校生活支援事業(学校教育課)</li> </ul> <p>小学校低学年に対する学校生活支援補助員の配置について(概要)</p> <p>ア 目的</p> <p>将来の清水町を担う子どもたちについて、初等教育初期のしつけ教育が非常に重要になってきていることから、小学校低学年に学校生活支援補助員を配置し、基本的な学校生活習慣や集団生活の指導などについて、担任との 2 人指導体制によるきめ細かな指導の充実を図り、子どもたちが早く学校に慣れ、落ち着いた学習活動や楽しい学校生活を送れるようになることを目的とする。</p> <p>イ 実施時期 平成 14 年 10 月 1 日</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 14 年 10 月 1 日～平成 17 年 3 月 31 日については、国の交付金による県の「市町村緊急地域雇用創出特別対策事業(補助率 10/10)」により、補助対象に認定される財源と町単独事業にて実施予定</li> <li>・平成 17 年 4 月 1 日からは、町単独事業にて実施予定</li> </ul> <p>ウ 配置人員：町内 3 小学校計 15 人</p> <p>エ 予算措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 14 年度 約 16,000 千円(15 人で 6 ヶ月分)</li> <li>・平成 15 年度以降 約 30,000 千円(15 人)</li> </ul>
修善寺町	<p>① 修善寺温泉たび案内事業。</p> <p>② 学校いきいきプラン(図書館司書)事業。</p> <p>③ ウォーキングコース清掃事業</p>
大東町	町外からの企業誘致による雇用創出
長泉町	<p>&lt;従来&gt;工業団地造成をはじめとする企業誘致。</p> <p>&lt;今後&gt;県立がんセンターを核とする健康産業集積のための活動</p>
東伊豆町	<p>補助団体商工会を中心に、新規事業、新規商品の開発等の事業を行っています。また、町内各産業団体の代表による連絡会を発足し、情報交換はもとより、新しい地場製品の研究等も、行っています。一例を挙げると、海洋深層水の町内産業への活用の研究、雛のつるし飾りまじりのアンケート調査(来客者の分析(地区、年代別))。これらにより、町の活性化を図り、雇用の創出につながれば良いと考えています。</p>
富士川町	<p>① 緊急地域雇用創出特別対策事業(予算 2,665 千円)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域環境美化事業・鎮守の森整備事業</li> </ul> <p>② 町おこし事業(予算 2,000 千円)商工関係事業者等が新規事業を展開するための支援(限度額 1,000 千円)</p>
細江町	緊急地域雇用創出特別対策事業の実施。



三ヶ日町	緊急地域雇用創出特別対策事業の実施
森町	町内の特定地域において工場等を新設する者に対し、補助を行っている。「森町産業立地事業費補助金交付要綱」（町長は、産業の高度化及び経済の活性化を図るため、産業立地事業を行う者に対し、予算の範囲内において、補助金を交付する）

## 2 商工行政のなかで、自営業に対する援助として行っている施策の実施状況

磐田市	<p>自営業に限定した施策は特にありません。</p> <p>中小企業向けに融資制度を実施しています。</p>
掛川市	<p>自営業者も含めた中小企業施策として、短期・長期の2つの融資制度あり。</p> <p>融資限度額はいずれも700万円。融資期間は短期・5ヶ月、長期・5年利率は短期1.6%、長期1.9%。</p>
湖西市	<p>① 中小企業事業資金融資事業（融資期間、利率等はパンフレット参照）</p> <p>原資を金融機関に預託し、借入が困難な小規模事業者に対し、金融機関と協調して低利な事業資金（運転資金・施設資金）を融資する。</p> <p>融資の種類：小口資金、景気対策特別資金、短期経営資金（運転資金のみ）、中小企業高度化資金 幹旋融資</p> <p>② 信用保証料補給 小口資金、景気対策特別資金の融資実行時に発生する信用保証料を補助し、事業主の負担を軽減する。</p>
静岡岡市	<p>中小企業者の支援</p> <p>中小企業者の事業活動を資金面で支援するため、融資制度を実施しています。主な資金の状況（平成13年度実績）は、次のとおりです。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・小口資金 <p>対象：従業員が30人（商業・サービス業は10人）以下の会社及び個人で、市内で3ヶ月以上同一事業を行っている者。使途：運転・設備資金、利率：年1.9%、限度額7,000千円、返済期間：5年以内</p> <p>利用状況（平成13年度） 新規分 537件 融資額 1,904,028千円</p> </li> <li>・季節資金（14年度からは短期経営改善資金に変更） <p>対象：従業員が50人（商業・サービス業は20人）以下の会社及び個人で、市内で1年以上同一事業を行っている者</p> <p>資金使途：運転資金、利率：年1.6%、限度額：7,000千円、返済期間：5ヶ月以内</p> <p>利用状況（平成13年度） 夏季分 953件 融資額 5,093,760千円 年末分 983件 融資額 5,191,670千円</p> </li> <li>・地場産業振興資金対象：資本金又は出資総額が3億円（小売・サービス業では5,000万円、卸売業は1億円）以下、又は従業員が300人（小売業は50人、卸売・サービス業は100人）以下の会社及び個人で、市内で1年以上同一事業を行っている者 <p>資金使途：運転・設備資金、利率：年1.0%、限度額：10,000千円、返済期間：7年以内</p> <p>利用状況（平成13年度）：新規分 882件 融資額 4,532,7千円</p> </li> </ul>

島田市	<p>① 工業系用途地域又は商業及び工業活動を行うに適當と認めた地域で操業を予定している中小企業の振興を図るため、企業の近代化に必要な施設及び環境の整備等を行う中小企業者に対し、地域産業振興事業補助金を交付している。</p> <p>② 小規模起業者の移転近代化に要する資金の融資を円滑にし、もって企業経営の近代化の促進を図るため、金融機関から利子補給金の交付の対象となる資金を借受けた小規模事業者に対し、小規模企業者移転近代化資金利子補給金を交付している。</p>
下田市	<ul style="list-style-type: none"> <li>・下田市小口資金貸付金利子補給交付要綱（通常の融資が困難な小規模事業者が指定金融機関から小口融資を借り受けた場合これに対し利子補給をするものとする。）</li> <li>・下田市中心小企業経済変動対策特別資金利子補給交付要綱（市長は、静岡県中小企業経済変動対策特別資金の融資を受けた中小企業者等が支払うべき利子の一部（利率 1 パーセントの額）を補給するものとする。ただし、返済遅延による利子には、補給しない。2 年間で限度。）</li> </ul>
裾野市	中小企業（自営業含む）を対象とした小口資金貸付金利子補給制度、短期経営改善資金利子補給制度
浜北市	<p>① 内職相談事業：家庭外において働くことの困難なものに対し、内職の相談斡旋及び就業の相談、指導を実施する。相談日 毎週火曜日 9：00～16：00 場所 職業相談室 日数 27 日（10 月末現在）</p> <p>② 労働行政調整事業：円滑な労働行政を進めるため、商工会や雇用対策協議会及び市内外の各種労働団体や行政機関と協力して、情報交換や連絡調整などを行う。また、補助金等を支出して団体活動に側面的支援を行う。</p> <p>③ 浜北市商業活性化施策</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・商業活性化事業補助金（対象事業：商業活性化のための調査研究に要する経費、商品開発に要する経費、商店街等のリーダー及び後継者養成に要する費用、商店経営に関連する自己啓発に要する経費、商店街環境整備のために要する経費、商店街販売促進活動に要する経費、創業又は業種若しくは業態の変更のために必要な経費、情報システムの構築、導入及び改善に必要な経費</li> <li>・商業活性化診断指導事業</li> <li>・商業活性化資金利子補給金</li> <li>・商業活性化モデル商店支援事業</li> </ul>
浜松市	<p>浜松市では、前向きにチャレンジする中小企業を応援するため、金融機関と協力して、低金利・固定金利・長期間の融資制度を実施しています。（リーフレット参照）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・中小企業資金あっせん融資（商工振興資金、小規模企業活性化資金、経営革新資金、中小企業育成資金、短期資金）</li> <li>・中小企業高度化資金融資</li> <li>・中小企業景気対策特別資金融資</li> <li>・中小企業開業支援資金融資</li> </ul>
富士市	<p>富士市中小企業融資制度の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・富士市小口資金融資制度（小口資金、特別小口資金）</li> <li>・富士市短期経営改善資金融資制度</li> </ul>
富士宮市	<p>① 富士宮市小口資金融資制度（店舗、工場、事業所を対象とした運転資金の融資）</p> <p>② 富士宮市中小企業季節資金融資制度（50 人以下の中小企業・組合を対象に、仕入れ、決済、賞与などの運転資金の融資）</p>

三島市	中小企業向け各種融資事業及び利子補給
御前崎町	町内に事業所を有する中小企業者が事業上必要とする資金（設備）を借り受けた場合に、当該中小企業者に対し利子補給を行う商工業振興資金利子補給事業の実施
小山町	小口資金融資促進制度の実施 「町長は、金融機関との取引が薄く通常の融資が困難な小規模事業者にたいし、必要な小口事業資金の融資の円滑化を図り企業の健全な発展に資するため、その事業活動に必要な小口資金を貸し付けた金融機関に対し、予算の範囲内において、利子補給金を交付する」
蒲原町	自営業ではなく、中小企業事業者に対する施策として「中小企業資金利子補給」を実施。利子補給の対象となる貸付資金は、償還期間の５年間の小口資金と、償還期間５ヶ月の短期経営改善資金（旧季節資金）の２種類の貸付資金について利子の一部を補給。
佐久間町	① 「佐久間町商工業者店舗改善資金利子補給交付要綱」積極的な商店経営を目指す中小企業者が、店舗の近代化を目標として金融機関より借り入れた店舗の新築、増築、改装に要する資金で、１企業１千万円以上１千５百万円以下の事業資金に対し利子補給する。 ② 「佐久間町商工業振興事業等補助金」共通商品券の２０％相当額を町が補助する。（平成１４年実施）
芝川町	商工会への補助金
清水町	<ul style="list-style-type: none"> <li>・沼津市・清水町勤労者共済会事業（地域振興課） 沼津市・清水町勤労者共済会に対する運営費補助 ア 目的 個々の中小企業では実施しにくい福祉サービスを提供し、福利厚生面での大企業との格差を縮小し、中小企業の振興と地域社会の活性化を図る。 イ 事業内容共済事業（会員及びその家族に、祝金、弔慰金を交付） 福利厚生事業 融資あっせん事業（県労働金庫と提携し、各種融資の利用斡旋、信用保証料の一部を助成） ウ 会員 沼津市、または清水町に事業所を有する中小企業（常時雇用する従業員が３００人（小売業、飲食業、サービス業は５０人、卸売業にあっては１００人）以下の法人または個人をいう。）の従業員及び事業主とする。</li> <li>・短期経営改善資金利子補給交付金事業（地域振興課） 中小企業融資利子補給事業 短期経営改善資金 ９３１千円 ア 概要 中小企業者の経営の安定及び合理化を促進し、中小企業の健全な発展に資するため、その事業活動に必要な短期資金を貸し付けた金融機関に対し利子補給金を交付する。 イ 融資対象者 ・清水町内において、原則として１年以上継続して同一事業を営んでいる中小企業者（中小企業信用保険法（昭和２５年法律第２６４号。以下「法」という。）第２条第１項第１号及び第１号の２に</li> </ul>

	<p>掲げるものをいう。)(及び組合)であって、常時使用する従業員の数が 50 人(卸売業、小売業又はサービス業を主とする事業をする事業者にあつては 20 人)以下のものとする。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・静岡県中小企業事業資金融資制度要綱(平成 14 年 3 月 20 日静岡県商工労働部長決裁。)に基づく短期経営改善資金の融資対象者</li> <li>・協会の信用保証対象資格があること。</li> </ul> <p>ウ 融資利率等</p> <p>融資利率 年 1.60 パーセント</p> <p>基準金利 年 1.97 パーセント</p> <p>利子補給率 町年 0.20 パーセント 県年 0.17 パーセント</p> <p>エ 融資期間 5 か月</p> <p>オ 資金使途 仕入れ、決済、賞与等に必要な運転資金</p> <p>カ 限度額 7,000 千円</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・小口資金融資利子補給金交付事業(地域振興課)</li> </ul> <p>小口資金融資利子補給 3,390 千円</p> <p>ア 概要</p> <p>小規模事業者の小口事業資金の融資の円滑な運用を図り、小規模事業者の健全な発展に資するため、その事業活動に必要な資金を貸し付けた金融機関に対し利子補給金を交付する。</p> <p>イ 融資対象者</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・原則として、清水町内で申込日以前 1 年以上引き続き同一業種に属する事業を営んでいる小規模事業者であつて町税(延納又は納税猶予に係るものを除く。)を完納しているもの</li> <li>・協会の信用保証対象資格があること。</li> </ul> <p>* 小規模事業者 中小企業信用保険法(昭和 25 年法律第 264 号。以下「法」という。)第 2 条第 1 項第 1 号及び第 1 号の 2 のうち、次のいずれかに該当するもの</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・常時使用する従業員の数が 30 人(卸売業、小売業又はサービス業を主たる事業とする事業者にあつては 10 人)以下の法人又は個人</li> <li>・常時使用する従業員の数が 30 人以下の医業を主たる事業とする法人</li> </ul> <p>ウ 融資利率等</p> <p>基準金利 年 2.08 パーセント</p> <p>利子補給率 年 0.38 パーセント</p> <p>融資利率 年 1.70 パーセント</p> <p>エ 融資期間 5 年</p> <p>オ 資金使途 運転資金、設備資金</p> <p>カ 限度額 7,000 千円</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職業能力開発支援事業 100 千円</li> <li>・三島技能開発学院補助金</li> </ul> <p>産業技術者の技能向上、木造建築技術の継承、新時代に対応した建築技能者の育成を図る。</p>
修善寺町	小口資金等短期経営改善資金利子補給

大東町	大東町商工会への補助及び事業への協力
長泉町	自営業に限らず、中小企業向けの融資制度を設けている。
中川根町	中小企業事業資金融資制度（短期経営改善資金）平成 14 年創設されたものの融資を受けたものに対して 0.2 % の利子補給を行っている。現在までに 39 件の申し込みあり。
東伊豆町	各商店街のハード部分の整備等（街灯、歩道、看板） 商工会を通して各地域の商業振興 飲食店振興事業（地元特産品（金目鯛、ところてん））を活用した料理の研究 イベント事業の開催 短期経営改善資金の利子補給
富士川町	① 短期経営改善資金融資制度利子補給（予算 181 千円） ② 小口資金融資制度利子補給（予算 762 千円）
森町	自営業者限定での施策はないが、町内中小企業者に対し、5 年償還、最大 700 万円、1.9 % 利率の小口融資制度と 5 ヶ月償還、最大 700 万円、1.6 % の利率の中小企業季節融資制度があり、運転資金や仕入れ、決済に必要な資金を融資している。

### 3 福祉行政のなかで、障害者の雇用を援助するために行っている施策の実施状況

伊東市	① 心身障害者(児)小規模授産所物見が丘作業所、喫茶「かめりあ」の設置 ② 東部地域障害者就労支援事業運営協議会を設置
磐田市	① 磐田公共職業安定所、磐田商工会議所、磐田市等による障害者雇用を含め、雇用対策の協議・検討をする磐田地区雇用対策協議会を開催。 ② 磐田公共職業安定所、磐田商工会議所、磐田市による障害者就職選考会を実施。 ③ 磐田公共職業安定所を中心に磐田地区の障害者の雇用促進と職業の安定を図るため、協議・情報交換する。 ④ 授産所・共同作業所等への補助。
掛川市	市単独での施策は特になし。 支援センターを紹介。
湖西市	心身障害者小規模授産所（ひまわり授産所）、精神障害者小規模授産所（ハートピア・ワーク湖西）の運営費及び施設機能強化推進費の補助。 アメニティプラザ売店及び育苗センターを知的障害者の就労の場として確保している。 障害者が就労するために必要な訓練などを実施する「県西遠地域障害者雇用支援センター」への助成
静岡市	・中部地域障害者就労支援事業負担金 知的障害者に対する就業支援を目的に、職業準備訓練等(就職から職場定着までの相談・援助)を行う協議会に対し、負担金を支出する。 ア 協議会名称 中部地域障害者就労支援事業運営協議会 イ 構成 静岡県、中部地区の 5 市 5 町 平成 13 年度負担金 2,491 千円

島田市	心身障害者小規模授産施設における障害者自立促進事業の実施（指導員引率による民間事業での職業訓練）														
裾野市	東部地域障害者就労支援事業に対し負担を行い、また、東部地域障害者就労事業運営協議会の構成員として、地域レベルで雇用・福祉・教育などの関係機関が連携を図りながら、障害者の職業的自立を図るため、職業基準訓練や就職から職場定着に至までの相談・補助事業を行っている。														
沼津市	障害者手帳交付時に、相談窓口（職業安定所）及び施策の紹介を行っている。（短期職場適応訓練、公共職業訓練、職場適応訓練、就職資金貸付） また、課内（生活支援センター）において、相談窓口（職業安定所）の紹介を行っている。														
浜北市	静岡県西遠地域障害者雇用支援センターの活用														
浜松市	浜松市発達医療総合福祉センター 身体障害者福祉センター、療育センター、療育センター付属診療所、知的障害者厚生施設「かがやき」、身体障害者通所授産施設「はばたき」、心身障害児通園施設「たいよう」、重度障害児者生活訓練ホーム「のぞみ」、心身障害者小規模授産施設「きぼう」														
富士市	毎年障害者を雇用している企業を 70 社ほど訪問している。														
藤枝市	① 藤枝市高年齢者等雇用奨励金の実施（商工課） 内容： 国からの助成金である特定求職者雇用開発助成金（H 13.10 以降は特定就職困難者雇用開発助成金）支給終了後も引き続き 6 ヶ月間対象者を雇用した場合、市から月額 15,000 円を 6 ヶ月間支給する。 条件 ・中小企業事業主であること ・求職者を公共職業安定所または国の助成金を含む雇用関係給付金に係る取り扱いを行う旨を示す標識を掲げる無料・有料職業紹介事業者の紹介により雇用 ・対象者を藤枝市内の事業所で雇用 ・対象者が藤枝市民であること 【実績】 平成 14 年度より実施（1 月末現在）														
	<table><tr><td>対象者</td><td>高年齢者</td><td>身体障害者</td><td>知的障害者</td><td>精神障害者</td><td>母子家庭の母等</td><td>その他</td></tr><tr><td>件数</td><td>3</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td></tr></table>	対象者	高年齢者	身体障害者	知的障害者	精神障害者	母子家庭の母等	その他	件数	3	0	0	0	1	0
	対象者	高年齢者	身体障害者	知的障害者	精神障害者	母子家庭の母等	その他								
	件数	3	0	0	0	1	0								
	② 中部地域障害者就労支援事業（商工課） 静岡県と県中部地区 5 市 5 町により構成される中部地域障害者就労支援事業運営協議会により、地域レベルで雇用・福祉・教育などの関係機関と連携を図りながら、障害者の職業的自立を図るため、職業準備訓練や就職から職場定着に至るまでの相談・援助事業を実施する。														
	【実績】														
	<table><tr><td>年度</td><td>実施体制</td><td>訓練者数</td><td>訓練期間</td></tr><tr><td>H12</td><td>コーディネーター 1 名 指導員 2 名</td><td>1 期10名 2 期10名</td><td>6 ヶ月間</td></tr><tr><td>H13</td><td>コーディネーター 1 名 指導員 2 名</td><td>1 期10名 2 期10名</td><td>6 ヶ月間</td></tr></table>	年度	実施体制	訓練者数	訓練期間	H12	コーディネーター 1 名 指導員 2 名	1 期10名 2 期10名	6 ヶ月間	H13	コーディネーター 1 名 指導員 2 名	1 期10名 2 期10名	6 ヶ月間		
	年度	実施体制	訓練者数	訓練期間											
	H12	コーディネーター 1 名 指導員 2 名	1 期10名 2 期10名	6 ヶ月間											
	H13	コーディネーター 1 名 指導員 2 名	1 期10名 2 期10名	6 ヶ月間											

静岡県内市町村の雇用対策に関するアンケート調査

三島市	平成9年度から「障害者雇用相談員」を配置し、障害者の雇用、就業に関する相談及び事業所との連絡・調整を行っている。しかし、事業所の協力が得られにくい状況であり、障害者雇用拡大にはいたっていない状況である。また、障害者の労働支援組織として、「雇用促進連絡協議会」を設立すべく事前準備を始めていたが、近年の雇用情勢から障害者雇用に関して事業者の協力を得ることができず、参加事業所がほとんどなく、現在中断している。
小笠町	障害者雇用に関しては、現在の雇用状況下において更に厳しい状況が続いているが町の施策としては特に行っていないが、ハローワーク（小笠町においては、ハローワーク掛川所管）において、トライアル雇用をはじめとして他にも補助制度を持ち、障害者の雇用維持・拡大を図っている。
函南町	<ul style="list-style-type: none"> <li>・東部地域障害者就労支援事業運営協議会に参加し、東部地域での障害者の就労支援を実施している。</li> <li>・(社)静岡県障害者雇用促進協会の賛助会員として、障害者の雇用の促進に関する啓発等事業に会費を拠出している。</li> <li>・ハローワーク求人情報誌を備え、希望者に配布している（月2回）。</li> </ul>
蒲原町	町行政の実施事業無し。 静岡県社会福祉協議会が主体の事業で、各市町村の社会福祉協議会が窓口となる「障害者厚生資金貸付」事業を実施。
佐久間町	「静岡特別政策資金融資制度」を利用して借り入れた資金の利子補給。 創業フロンティア貸付（平成14年実績なし）
清水町	<ul style="list-style-type: none"> <li>・沼津公共職業安定所主催の障害者雇用連絡会議における情報提供</li> <li>・柿田川授産所運営による知的障害者の就労援助</li> <li>・福祉センター内に喫茶店「せせらぎ」を設け、障害者の雇用を行ない、飲み物の販売を実施。</li> </ul>
修善寺町	心身障害者雇用促進協会加盟。障害者就労支援事業
大東町	月1回ハローワークの出張相談を役場にて開催している。
長泉町	<ul style="list-style-type: none"> <li>・近隣市町村との広域事業による障害者就業支援のための職業訓練などと就業あっせん。</li> <li>・小規模授産所の育成支援。</li> </ul>
中川根町	本年度、小規模授産所（昭和58年設置）の改築実施中（7人通所）
東伊豆町	ユニバーサルデザインにもとづく、施設整備の充実を図ります。駅前道路の歩道を整備し、段差を無くす工事を行っている。 これらが、障害者の就労につながるよう、期待するものである。
細江町	障害者の雇用を援助するために行っている施策として、県の障害者雇用支援センターに補助金を交付するなどの支援を実施しています。

#### 4 福祉行政のなかで、生活保護受給者など生活困窮者の就業援助のためにを行っている施策の実施状況

掛川市	市単独での施策は特になし。 支援センターを紹介。
湖西市	職業安定所との連絡会を年 1 回開催し、雇用の状況を把握し、保護受給者の就労の確保をお願いしている。相談窓口において、湖西地域就業相談センター（職安の出先）を紹介している。
静岡市	生活保護受給者に対し、世帯の自立更正上必要があると認められるなどの場合、生活保護法の生業扶助として、技能習得費などを厚生労働省で認められた基準額の範囲内において必要額を支給し、就労を援助しております。
島田市	生活保護法に基づく稼働能力の活用に向けて、就労活動支援を実施。（就労指導・助言、雇用情報の提供、健康管理指導など）
沼津市	生活保護受給者に対しては、生業扶助費（技能拾得費や就職支度金等）の支給や、公共職業安定所への同行訪問等、制度上の支援策は実施しているが、施策としては特に実施していない。
藤枝市	<p>離職者支援資金 平成 14 年 1 月より実施（社会福祉協議会）</p> <p>内容： 失業により生計の維持が困難となった世帯に対して、再就職までの間の生活資金として離職者支援金を貸し付けることにより、失業者世帯の自立を支援することを目的とする。（県社会福祉協議会より業務委託）</p> <p>条件</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・生計中心者（原則 65 歳未満）の失業により生計維持困難となった世帯</li> <li>・生計中心者が就労することが可能で、求職活動を行っていること</li> <li>・生計中心者が就労することにより、今後の生活の見通しが明らかなこと</li> <li>・生計中心者が離職の日から 2 年を越えていないこと</li> <li>・生計中心者が雇用保険の一般求職者給付を受給していないこと</li> </ul> <p>限度額： 月額 20 万円（単身者は 10 万円）</p> <p>貸付期間： 1 年以内</p> <p>貸付利率： 3 %</p> <p>保証人： 原則 連帯保証人 2 名</p> <p>償還： 半年間の据置期間後、5 年以内</p> <p>実績： 藤枝市においては融資開始から平成 15 年 1 月末までに 1 件のみ</p>
富士宮市	市独自では特にありません。 生活保護ケースワーカーが、ケースワークの中でハローワークの情報を提供することもある。
三島市	生活保護受給者で、稼働能力のあるものに対しては、その能力に応じて就労できるようなハローワーク、シルバー人材センター、内職相談等を紹介している。 また、本人だけで求職活動が困難な場合には、現業員が同行することもある。
小笠町	<p>生活保護者の認定については、民生委員の調査報告書又は県健康福祉部（小笠町においては中東遠健康福祉センター所管）職員の調査によって生活保護認定が行われる。</p> <p>町健康福祉課では、身体的に働くことの可能な生活保護受給者に対しては、軽易な作業など、働くことを指導している。</p> <p>現在小笠町における生活保護受給者は、男 5 人・女 7 人であり外国人は 1 名（中国人女性）である。</p>



函南町	母子家庭等に対する保育園の入園の配慮を実施している。
蒲原町	県職員・民生委員及び町の担当職員などによる定期的な巡回による就労指導を実施。
長泉町	生活安定と経済自立の助長を図るため、自立意欲の向上を促し、実態を把握の上、生活面や就労について適切な指導、助言を行い、ハローワークを紹介する。
中川根町	生活保護受給者現在3名あるも、高齢、体が弱い等就労は困難な状況にあり、特に施策は行っていない。
東伊豆町	下田市のハローワークと綿密に連絡をとり雇用情報を収集し、就労を勧めている。

**5 住民の仕事の安定や維持、職をなくした人の再就職の援助、失業状態にある世帯への生活援助など、雇用・失業問題への対処につながる広義の雇用施策の実施状況**

伊東市	伊東市児童・身体障害者福祉センター「はばたき」の設置
磐田市	財団法人21世紀職業財団と共催でパートタイマーガイダンスを実施
湖西市	<p>① 職業訓練センター運営事業 職業訓練センターの管理運営を市より委託している湖西地域職業能力開発協会に対し、管理運営費を負担している。 13年度講習会の開催状況：短期技能向上課程のべ32コース465人受講 短期管理監督者課程のべ2コース16人受講 県委託訓練（パソコン）のべ1コース11人受講 機構委託訓練（IT支援事業）のべ63コース1200人受講</p> <p>② 勤労者共済制度運営費補助事業 湖西市及び浜名郡に事業所を有する中小企業の事業主及び従業員の福利厚生及び共済事業を実施する湖西浜名地区中小企業福利厚生センターの人件費、運営費を1市3町で負担している。</p> <p>③ 静岡県西遠地域障害者雇用支援センター補助事業 障害者の職業訓練及び就業支援を目的として平成13年度に新設された静岡県西遠地域障害者雇用支援センター（県障害者雇用促進協会運営）に対し運営費の一部を負担している。</p> <p>④ パートタイム労働ガイダンス パートタイムで働きたい人、働いている人を対象に、パートタイムの現状、職場の見つけ方、社会保険制度、税金、パートタイム労働者の権利等の説明会を実施。</p> <p>⑤ 勤労者住宅建設資金利子補給 勤労者の住宅建設を促進するため、労働金庫から、住宅建設または土地購入資金を借りた勤労者にたいし、融資額のうち300万円を限度に10年間利子補給（年2.00％）をしている。14年度実施（15年1月末現在）本年度新規申請者32名 利子補給総数281名</p>
島田市	<p>住民の仕事の安定や維持、職を無くした人への再就職の援助、失業状態にある世帯への生活援助など、雇用・失業問題への対処につながる広義の雇用施策の実施。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・島田市勤労者福祉共済事業（市補助金4,950千円）・勤労者住宅資金利子補給事業</li> <li>・島田市勤労者教育資金貸付事業</li> <li>・内職相談事業（相談員1名、相談件数461件、斡旋件数99件、求人件数189件、求人開拓事業所27件）</li> </ul>

島 田 市	<ul style="list-style-type: none"> <li>・島田地区雇用対策協議会・島田高等職業訓練校運営助成事業</li> <li>・島田市シルバー人材センター助成事業</li> <li>・再就職準備セミナーの開催</li> <li>・パートタイム労働ガイダンスの開催</li> <li>・再就職相談会の開催</li> <li>・建てよう家セミナーの開催</li> </ul>						
下 田 市	<p>パートタイム労働ガイダンス (21 世紀職業財団静岡事務所雇用管理アドバイザーによる)</p>						
裾 野 市	<p>職業安定所が出す求人情報を、市内公共施設各所で自由に閲覧できるとともに、産業振興課において、専用パソコンにより求人情報をインターネット検索できるようにしております。</p> <p>国の行う緊急地域雇用創出特別交付金事業を活用し、臨時的ではありますが、雇用・就業機会創出を図っております。</p>						
浜 北 市	<p>① 職業相談事業：市内の雇用促進のため、ハローワーク浜松の協力を得て、職業相談を開設している。11 月 1 日から、「なゆた・浜北」内情報プラザ内へ移設した。4 月～10 月の求職相談件数 8,507 件</p> <p>② IT 化に対応した総合的な職業能力開発訓練の実施：厚生労働省の実施する「IT 化に対応した総合的な職業能力開発施策の推進」事業の実施にあたり、雇用能力開発機構静岡センターの委託により、職業訓練センターにおいて IT 関連の職業開発訓練の支援を行う。</p>						
浜 松 市	<p>勤労者生活資金の貸付制度</p> <p>一時的に必要となった生活資金を労働金庫と提携して貸付を行う。</p> <p>使途：教育資金、医療費、冠婚葬祭費、その他</p> <p>貸付額：5 万円から 200 万円まで、償還期間：5 年以内</p>						
富 士 市	<p>① 勤労者のための OA 教室（平成 14 年度）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・再就職（育児・介護）OA 教室 計 8 回</li> <li>・自己啓発 OA 教室（能力アップ OA 教室） 計 16 回</li> <li>・転職者 OA 教室 計 8 回</li> <li>・再雇用（高齢者）OA 教室 計 8 回</li> </ul> <p>② 離職者支援資金（静岡県社会福祉協議会）の活用</p>						
藤 枝 市	<p>① 再就職相談の実施（商工課） 平成 15 年 1 月より実施</p> <p>内容 失業者を対象に、面接に成功するコツ、履歴書・職務経歴書の書き方等、再就職に関する相談を取り扱う</p> <p>開設場所 藤枝市駅前 2-1-5 文化センター 相談室</p> <p>開設時間 9：30～16：00（毎月第 2 水曜日のみ）</p> <p>相談員 1 名（県（静岡就職相談センター）</p> <p>② Re.Be ワークセミナーの実施（商工課）</p> <p>（財）21 世紀職業財団との共催で、出産・育児・介護などで退職し再就職を希望する人を対象に、再就職を取り巻く法律、制度、企業が求める人材等について学習する。（2 日間のみ）</p> <p>【実 績】</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th><th>参加者数</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H11</td><td>20</td></tr> <tr> <td>H14</td><td>18</td></tr> </tbody> </table>	年度	参加者数	H11	20	H14	18
年度	参加者数						
H11	20						
H14	18						

静岡県内市町村の雇用対策に関するアンケート調査

富士宮市	工業団地（北山工業団地）への企業誘致。 企業誘致については、地元での雇用をお願いしてきている。
三島市	内職相談（毎週火・木曜日）実施。 労働相談（年6回）実施。 社会福祉協議会、労働金庫が失業者を対象に生活資金貸付を実施。
函南町	静岡県社会福祉協議会による離職者支援資金貸付制度の紹介を実施している。
蒲原町	町行政の実施事業無し。 静岡県社会福祉協議会が主催の事業で、町の社会福祉協議会が窓口となる「離職者支援資金貸付」事業を実施。
芝川町	ハローワークより求人情報誌を月2回送付していただき、役場の窓口に置いています。
清水町	<ul style="list-style-type: none"> <li>・勤労者生活支援資金・教育資金貸付事業（地域振興課）</li> <li>・職業訓練支援事業（地域振興課）</li> <li>・社会福祉協議会による小口資金の貸付</li> <li>・病気等に伴う失業に対する生活保護相談（生活保護に関しては県事業）</li> </ul>
修善寺町	ハローワーク出張相談
長泉町	<ul style="list-style-type: none"> <li>・内職斡旋事業 ・就職相談事業</li> <li>・高齢者就業確保のためのシルバー人材センター育成、支援</li> <li>・ハローワーク、雇用開発協議会と協調した合同就職面接会</li> <li>・緊急地域雇用創出特別対策事業の実施</li> <li>・就業能力開発のための訓練体制の整備</li> </ul>
東伊豆町	<ul style="list-style-type: none"> <li>・離職者を対象に再就職のためのパソコン講習</li> <li>・下田市のハローワークを中心に合同面接会を実施。</li> <li>・労働福祉協議会による、諸問題の相談会 （再就職の相談、職場での労働条件、年金問題、その他）</li> </ul>
富士川町	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 毎月1回（第3水曜日）の職業相談（役場会議室で実施）</li> <li>② サンクレア富士川（労働者総合福祉センター）の運営</li> <li>③ パンフレット類の備付</li> </ul>
三ヶ日町	職業能力開発機構による再就職のための講座の紹介
森町	ハローワークの求人情報提供、袋井パートサテライトの紹介

6 行政各部署や窓口への相談として、失業に関わる、どのような問題が持ち込まれていますか？

掛川市	失業相談窓口を設けていないのでほとんどこない。ハローワークや県の就職相談センターへ持ち込まれていると思われる。
御殿場市	企業全体のリストラ策として、現地ではわからない。本社のみで進めているので、全国の発表と同じ時に聞くことになってしまっている。
静岡市	生活環境部市民相談課の回答書をご覧ください。(回答書なし)
島田市	<ul style="list-style-type: none"> <li>・失業により社会保険の資格を喪失するが、今後の収入が減少することが見込まれるため、国民年金保険料納付の申請免除や国民健康保険税の分割納付について相談するケースがある。</li> <li>・上記と同様に、市税の分割納付についても相談するケースがある。</li> <li>・倒産に伴う、雇用主の賃金未払いに対する対処法</li> </ul>
裾野市	失業により、ローンの返済ができなくなってしまった。
沼津市	<ul style="list-style-type: none"> <li>・失業による生活苦によりサラ金に手を出してしまう。多重債務に苦しむ。</li> <li>・失業により住宅ローンの毎月の返済ができなくなり、次の就職が決まらない。</li> <li>・失業により夫婦の仲が壊れてしまう。離婚に追い込まれる。</li> <li>・失業により明日食べるお金がない。気軽にお金を貸してくれる所が欲しい。連帯保証人になってくれる人がいない。</li> <li>・親の失業により修学への道が断たれる。</li> <li>・人材派遣会社からの派遣により休むと退職に追い込まれる。人材派遣会社には健康保険、失業保険、年金がないところが多い。</li> <li>・人材派遣会社からの派遣で人が育たない。日本企業の雇用体系が崩れる。</li> <li>・銀行の中小企業への融資が厳しい。倒産・連鎖倒産に追い込まれてしまう事により失業してしまう。中小企業救済の道がない。</li> <li>・若い人、高齢者の働く所が少ない。働く場所がない。大手企業の現場部門が海外に移り雇用がない。</li> </ul>
浜松市	労政課の「就業や雇用保険等に関する相談」では、再就職のための求職相談。
富士市	<p>労働問題相談受付件数（平成 14 年 4 月から 15 年 2 月） 47 件</p> <p>内容例：嫌がらせによる退職だが、自主退職という型になっているのは不当ではないか？給料・ボーナスの欠配、退職金なしの自主退職扱いのため雇用保険ももらえない。</p>
藤枝市	<ol style="list-style-type: none"> <li>① どの企業も採用してくれない。</li> <li>② 解雇されそうだ（又はされた）が納得いかない。</li> <li>③ 改正雇用対策法（年齢制限の緩和）により中高年齢失業者の就職に無駄足が多い（正確な情報が欲しい）。</li> <li>④ 自分の能力に合う仕事が見つからない。</li> <li>⑤ 企業側としては即戦力の人材を欲しいが、なかなか見つからない。</li> </ol>
富士宮市	<ol style="list-style-type: none"> <li>① 「リストラされたが、適法によるものか」などの相談（市民相談室）</li> <li>② 仕事が減り、または無くなり大変である（市民相談室→生活保護担当等）</li> </ol>

大仁町	特に行っていません。 求職者に対しては、社団法人静岡県雇用開発協会やハローワーク三島からの求職情報を閲覧及び配布している。
御前崎町	ハローワーク榛原の協力を得て月1回相談を実施している。パートを含む就職（再就職）、雇用保険制度、ハローワークの利用方法等の相談があり、中高齢者の相談が多い。
函南町	相談内容の記録を町はしておらず、また公表できないとも考えております。
蒲原町	失業に関わる問題は町行政ではなく、月に一度庵原郡下で実施されているハローワークの出張相談（蒲原町は第4水曜日）で対応。
清水町	失業に伴う生活保護相談
長泉町	・生計の不安に対する問題 ・定年後の生きがいの問題
東伊豆町	元来、雇用の場が少ない土地柄なので、特に表立って窓口には相談はありません。下田市のハローワークに直接再就職などの相談がある状況です。行政窓口には、ほとんどないが、最近において、何か内職がないかとの相談が電話で1件あった程度である。
富士川町	商工観光セクション窓口では職業相談開催日の問い合わせ等。
三ヶ日町	採用主の都合によりリストラされたが、思うような再就職場所がない。

7 職業紹介の実施など、今後、雇用や失業に関わって、取り組みを検討している問題について、  
テーマ、検討状況、準備状況を教えてください。

磐田市	① 公共職業安定所を中心として組織されている、磐田地区雇用対策協議会に於いて対策を検討しています。 ② 中小企業向けに新分野・新製品の研究開発に対しての補強制度を検討していく。
掛川市	高校生の就職率、就職内定率が低下している現状を踏まえ、地元企業に雇用拡大を呼びかけると共に、企業誘致を推進していく。
湖西市	① 就業相談事業 職業相談…求人、求職、パートなどの職業紹介業務全般に関する相談に応じている（ハローワークの出先機関） 13年度実績 来室者数 12,730人 面接相談数 11,897人 新規求職者数 1,046人（内、紹介数 581人、就職者数 234人） ② 内職相談…内職に関する相談や斡旋、企業などから内職に対する求人の受付を行っている 13年度実績 相談件数 来所 721人、電話 252人（内求職者 238人、斡旋数 98人）
御殿場市	県の協力を得て就職支援コーナーを当市で平成14年7月から行っている。

裾野市	長引く不況により、企業が人員削減を行う中で雇用機会の創出は本当にむずかしいのが現実であり、市としてはこれまで進めてきた企業の誘致を今後も積極的に行っていきたいと考えますが、誘致に伴う基盤の整備が未整備であり、今後の課題であると考えます。
三島市	パソコンを活用した簿記のスキルアップ講座を実施予定。
大須賀町	ハローワーク相談を毎月 1 日だけ出張で相談にみえた人の対応を職安の人にやってもらっている。
佐久間町	毎月第 3 金曜日に職業相談を実施している。(ハローワークの職員が佐久間町役場を会場にして、10 時から 12 時まで町民の相談に応じている。) ハローワーク (天竜・磐田・細江・浜松・新城) の求人情報が役場で閲覧できるようにしている。
芝川町	職業紹介に関してはハローワークの利用を今後も勧めていきたい。
清水町	職業紹介についてはハローワークを紹介する。その他の取り組み予定はなし。
長泉町	<ul style="list-style-type: none"> <li>・主に女性の就業支援として、内職相談を毎週月曜日に開催</li> <li>・仕事探しの悩み、心配事や、就職活動のコツやポイントを相談できる就職相談を毎月第 4 月曜日に開催</li> </ul>
東伊豆町	<p>主産業の観光が活気づけば、雇用などの窓口が広がるものと考えています。このため、各観光に関わる誘客イベントの実施。</p> <p>具体的には、雛のつるしまつりの充実、ホタルまつりの実施、その他、観光に関わる予算の充実。また、中小企業者に対する経営安定金融制度を立ち上げるべく研究中です。</p>
富士川町	町として職業紹介等のサービスは職業安定所に頼るしかないので、この安定所との関連を密にしていきたい。
三ヶ日町	ハローワークとの連携による木目細かい就職情報の提供
森町	就職相談員の派遣を検討。

参考：静岡県の雇用対策（静岡県雇用対策審議会「討議事項資料」2003年3月7日より抜粋）

## 1 就業支援総合プログラム事業

- |                       |         |
|-----------------------|---------|
| (1) キャリアカウンセリング       | 1,290 人 |
| (2) 再就職に関する情報提供、助言・指導 |         |
| 就職相談センター利用者           | 9,934 人 |
| 再就職準備セミナー受講           | 371 人   |
| (3) 高等学校就職支援アドバイザーの派遣 |         |

## 2 労働相談

- (1) 相談件数：労働条件に関すること 月 1,200 件ほど、うち解雇が 150～261 件
- (2) 弁護士労働相談

## 3 離職者等再生支援資金

<要旨>「廃業自営業者を含む失業者に対するセーフティネット」としての「低利の生活再生資金の融資制度」（2002 年 12 月より運用開始）

<制度概要>融資限度額 120 万円、融資期間 10 年以内（うち 2 年以内元金据え置き可）

対象は、「離職者、廃業自営業者で、①又は②に該当する生活困窮者

①公共職業訓練を受講している者(予定の者)

②誠実に求職活動を行っている者」

融資利率 年 1.60%、保証料率 年 0.96%

融資窓口 静岡県労働金庫

<県の支援>利子補給、損失補償

200 件分の予算

<運用状況>2 月 21 日までに、13 件の申し込み、8 件の融資実行。

相談件数は、240 件、支店受付 28 件、本人取下げ等 15 件。

参考：・県内自己破産申立件数 平成 14 年度 5,796 件（対前年度比 +34.6%）

・「離職者支援資金」（社会福祉協議会）の県内利用状況（2002 年度）

相談件数：1,009 件 貸付件数：52 件

## 4 緊急地域雇用創出特別基金事業

<概要>「国の交付金を受けて造成した基金を活用し、県・市町村が地域ニーズを踏まえた事業を

実施し、公的部門における緊急・臨時的な雇用・就業機会の創出を図る。」

実施期間：2002 年度～2004 年度

事業主体：県及び市町村（市町村に対しては、県から助成（10/10））

主な事業要件 ○県及び市町村が企画した新たな事業であること

○建設・土木事業以外の事業であること

○雇用創出効果が高い事業であること

○民間企業、シルバー人材センター等への委託方式を原則

○雇用期間は 6 か月未満、ただし、教育補助者、安全確保のための知識・技術が必要な業務の従事者、一時的な転居者、事業従事終了後に正式雇用される者などは期間の 1 回更新を認める。

○通算 6 か月未満で同一人の複数事業への従事は可能

○中小企業の雇用安定や雇用機会の創出を図る中小企業特別委託事業を実施

事業内容

教育・文化：教育補助者を配置し、教育活動の充実を図る事業

環境：森林作業員による森林整備の強化・環境保全を図る事業

治安・防災：駐輪指導、交通安全施設等点検など地域の安全確保を図る事業

福祉・保育：子育て支援サービス、幼稚園での預かり保育の促進を図る事業

地域振興：地域住民の IT 活用能力向上のサポート体制を構築する事業

<交付金の状況>

既交付額： 全国 3,500 億円、静岡県 90 億円

2002 年度補正予算額：全国 800 億円、静岡県 23 億円

※ 中小企業特別委託事業

<事業計画>全体計画 事業費 11,300,000 千円

雇用創出 13,000 人

## 5 教育訓練の状況

- ・離転職者訓練（略）
- ・在職者訓練（略）
- ・県立技術専門学校（テクノカレッジ）若年者コース（略）



付表1 静岡県の完全失業者及び完全失業率（男女・年齢階級別、平成14年9月）

男 女 年齢階級	15歳以上人口													完 全 失 業 率 (%)
	総 数 ※	労 働 力 人 口								非 労 働 力 人 口				
		総 数	就 業 者						完 全 失 業 者	総 数	通 学	家 事	そ の 他	
			総 数	従 業 者				休 業 者						
				総 数	主 に 仕 事	通 学 の か た ら に 仕 事	家 事 な ど の 仕 事							
総数	3,404,400	2,224,200	2,124,600	2,094,200	1,781,000	21,100	292,200	30,300	99,600	1,178,200	200,900	469,100	508,200	4.5%
15～24歳	416,300	203,700	185,500	183,900	159,400	19,300	5,100	1,600	18,200	212,500	197,900	9,600	5,000	8.9%
25～34歳	613,800	502,200	474,000	465,400	432,400	500	32,500	8,600	28,200	111,100	2,700	100,900	7,500	5.6%
35～44歳	542,400	459,500	449,900	446,800	364,500	1,000	81,400	3,100	9,600	82,200	300	74,800	7,200	2.1%
45～54歳	592,300	517,800	498,300	489,900	422,100	200	67,600	8,500	19,500	74,100	0	62,400	11,700	3.8%
55～64歳	519,600	355,800	336,600	331,900	275,400	100	56,400	4,700	19,300	163,600	0	93,700	69,800	5.4%
65歳以上	719,900	185,200	180,300	176,400	127,100	0	49,300	4,000	4,900	534,700	0	127,700	407,000	2.7%
男	1,679,300	1,301,300	1,240,800	1,224,500	1,196,500	11,300	16,700	16,400	60,400	376,700	116,500	7,800	252,400	4.6%
15～24歳	224,400	108,200	96,900	95,600	85,000	10,000	600	1,300	11,300	116,200	114,100	500	1,500	10.4%
25～34歳	301,400	294,700	281,700	279,900	279,100	500	300	1,800	13,000	6,500	2,300	300	4,000	4.4%
35～44歳	282,800	278,500	271,500	270,100	269,200	800	100	1,400	7,000	3,800	0	400	3,300	2.5%
45～54歳	304,700	295,500	284,000	278,100	276,700	0	1,400	5,800	11,600	8,900	0	1,300	7,500	3.9%
55～64歳	257,100	212,300	199,300	196,000	191,600	0	4,400	3,300	13,000	44,600	0	1,000	43,600	6.1%
65歳以上	308,800	112,100	107,500	104,800	94,900	0	9,900	2,800	4,500	196,800	0	4,300	192,500	4.0%
女	1,725,100	922,900	883,700	869,700	584,500	9,800	275,500	14,000	39,200	801,500	84,400	461,300	255,800	4.3%
15～24歳	191,900	95,500	88,600	88,300	74,500	9,300	4,500	300	6,900	96,300	83,700	9,100	3,500	7.2%
25～34歳	312,400	207,500	192,400	185,500	153,300	0	32,200	6,800	15,100	104,600	500	100,600	3,500	7.3%
35～44歳	259,700	181,000	178,400	176,700	95,300	200	81,200	1,700	2,600	78,500	200	74,300	3,900	1.4%
45～54歳	287,600	222,300	214,400	211,700	145,400	200	66,100	2,600	7,900	65,200	0	61,100	4,100	3.6%
55～64歳	262,500	143,500	137,200	135,900	83,800	100	52,000	1,300	6,300	119,000	0	92,800	26,200	4.4%
65歳以上	411,100	73,100	72,800	71,600	32,200	0	39,400	1,200	400	337,900	0	123,400	214,500	0.6%

※：「不詳」を含む

出所：平成14年『就業構造基本調査』

付表 2 静岡県内市町村ごとの完全失業者・完全失業率 (平成 12 年)

	労働力 人 口 総 数	就業者 総 数	完 全 失業者 総 数	完 全 失業率 (%)	非労働力 人 口 総 数		労働力 人 口 総 数	就業者 総 数	完 全 失業者 総 数	完 全 失業率 (%)	非労働力 人 口 総 数
熱海市	23,845	22,596	1,249	5.2	14,540	浅羽町	10,900	10,623	277	2.5	4,638
伊東市	38,194	36,181	2,013	5.3	23,813	天城湯ヶ島町	4,339	4,204	135	3.1	2,451
磐田市	48,443	46,966	1,477	3.0	24,072	新居町	9,962	9,670	292	2.9	4,610
掛川市	45,577	44,122	1,455	3.2	21,569	伊豆長岡町	8,876	8,472	404	4.6	4,170
湖西市	25,664	24,786	878	3.4	11,064	引佐町	8,789	8,551	238	2.7	4,120
御殿場市	47,024	45,466	1,558	3.3	21,737	大井川町	13,213	12,738	475	3.6	6,162
静岡市	258,744	248,169	10,575	4.1	140,854	大須賀町	7,099	6,899	200	2.8	3,297
島田市	42,507	41,087	1,420	3.3	20,942	大仁町	8,549	8,256	293	3.4	4,556
清水市	130,316	124,520	5,796	4.4	72,890	小笠町	9,083	8,869	214	2.4	3,852
下田市	14,593	13,796	797	5.5	9,689	岡部町	7,599	7,368	231	3.0	3,562
裾野市	29,768	28,799	969	3.3	13,878	御前崎町	6,863	6,677	186	2.7	2,828
天竜市	12,032	11,637	395	3.3	8,421	小山町	12,403	12,040	363	2.9	6,248
沼津市	114,521	109,144	5,377	4.7	62,198	金谷町	12,042	11,670	372	3.1	5,807
浜北市	47,132	45,479	1,653	3.5	24,766	賀茂村	1,779	1,722	57	3.2	1,420
浜松市	322,718	310,814	11,904	3.7	160,743	河津町	4,772	4,582	190	4.0	2,826
袋井市	34,022	32,908	1,114	3.3	16,063	川根町	3,769	3,695	74	2.0	1,809
富士市	127,564	122,485	5,079	4.0	66,908	函南町	20,704	19,792	912	4.4	11,780
藤枝市	71,178	68,646	2,532	3.6	37,108	蒲原町	7,513	7,259	254	3.4	4,116
富士宮市	64,929	62,300	2,629	4.0	35,906	菊川町	18,462	17,963	499	2.7	8,101
三島市	59,311	56,480	2,831	4.8	33,881	相良町	15,617	15,154	463	3.0	6,446
焼津市	66,457	63,706	2,751	4.1	33,398	佐久間町	2,791	2,706	85	3.0	2,611
						芝川町	5,444	5,266	178	3.3	3,213
						清水町	16,918	16,247	671	4.0	8,598
県全体	2,092,579	2,013,164	79,415	3.8	1,087,288	修善寺町	9,087	8,737	350	3.9	5,426
						大東町	12,949	12,622	327	2.5	5,267
						土肥町	2,979	2,904	75	2.5	1,769
						豊岡村	6,741	6,575	166	2.5	2,889
						豊田町	17,161	16,582	579	3.4	7,141
						中伊豆町	4,471	4,341	130	2.9	2,684
						長泉町	19,978	19,200	778	3.9	10,375
						中川根町	3,576	3,521	55	1.5	2,025
						西伊豆町	4,098	3,950	148	3.6	2,762
						菲山町	10,945	10,477	468	4.3	5,571
						榛原町	14,961	14,569	392	2.6	6,166
						浜岡町	14,296	13,957	339	2.4	5,841
						春野町	3,456	3,390	66	1.9	2,116
						東伊豆町	8,882	8,451	431	4.9	4,909
						福田町	11,109	10,706	403	3.6	5,266
						富士川町	9,355	9,034	321	3.4	5,456
						戸田村	2,215	2,152	63	2.8	1,294
						細江町	11,498	11,190	308	2.7	6,468
						本川根町	1,827	1,797	30	1.6	1,138
						舞阪町	6,929	6,690	239	3.4	3,077
						松崎町	4,342	4,197	145	3.3	3,109
						水窪町	1,756	1,699	57	3.2	1,545
						三ヶ日町	9,423	9,227	196	2.1	4,221
						南伊豆町	5,245	5,058	187	3.6	3,860
						森町	11,631	11,347	284	2.4	5,846
						由比町	5,551	5,372	179	3.2	3,129
						雄踏町	7,904	7,624	280	3.5	3,905
						吉田町	15,826	15,290	536	3.4	6,951
						龍山村	650	629	21	3.2	466
						電洋町	11,713	11,366	347	3.0	4,955

出所：平成 12 年『国勢調査』より作成